

CERTIFICATION FOCUS INSIGHT®

OBJECTIF

Etre outillé pour animer des ateliers de coopération

COMPÉTENCES

- Identifier les comportements naturels de l'équipe
- Savoir révéler des pistes d'amélioration pour mieux coopérer
- Réaliser des diagnostics avec l'outil FOCUS®

PARCOURS DE CERTIFICATION

Partie théorique :

- Comprendre et utiliser l'outil FOCUS®
- Processus d'accompagnement avec l'outil FOCUS®

débriefing individuel du profils comportemental
édbriefing collectif des comportements en équipe
animation de 4 ateliers)

Partie pratique : coaching opérationnel®

- Passage de son profil FOCUS®
- Supervision 1er débriefing FOCUS® pour certification

Evaluation des acquis se réalise par QCM®

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- Allers/retours entre apports théoriques et pratiques
- Etude de cas et mises en situations analysées à chaud

MODALITÉS TECHNIQUES

En présentiel 2 J consécutifs
webinar (4 demi-journée sur 4 semaines consécutives)

Durée : 2 jours

Délai d'accès : 1 à 8 semaines

Public : Accompagnateurs du changement (facilitateur, manager, coach, RH, ...)

Prérequis : avoir déjà travaillé en équipe

Réussite à la certification : 100%

Accessibilité : contactez-nous



Intervenants :

Experts formateurs/consultants en agilité comportementale et méthodologique

Evaluation de la satisfaction à chaud en fin de formation

Tarif :

480 € HT comprenant :

- 2 jours de formation
- 1 supervision coaching
- 1 jeu de 90 cartes action
- 1 kit commercial
- 6 mois de licence mobile learning

Certificat Focus Insight®



LA DEMARCHE FOCUS INSIGHT®

Apprenez à animer 4 ateliers avec différents supports dont 90 cartes actions :

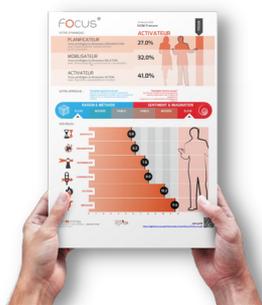
- Atelier 1 : comportements individuels avec profils Focus®,
- Atelier 2 : comportements en équipe avec profils Focus®,
- Atelier 3 : agir avec agilité,
- Atelier 4 : s'améliorer en continu.



Formez-vous au débriefing individuel et collectif des profils comportementaux FOCUS®.

www.optimhommes.fr

Voir la vidéo "Focus" sur la chaine Youtube OptimHommes



“ Captivant - Agréable - Pertinent ”

Un éclairage sur les différents profils de personnes.
Tour cela apporte une réflexion sur sa propre façon d'appréhender
les sujets autant d'un point de vue pro que perso. ”

v3-mise à jour : 30/11/2023

Dans quels cas faire appel
à un professionnel certifié
Focus Insight® ?

Quand il faut individuellement :

- analyser ses comportements
- adapter ses postures
- appréhender une nouvelle situation professionnelle
- établir et suivre un plan individuel de développement

Quand il faut collectivement :

- connaître les ressources d'une équipe
- assurer la diversité dans les recrutements
- faire évoluer les modes de fonctionnement
- aller vers de nouveaux modes de gouvernance

